सडक बिभाग

बिकास सहायता कार्यान्वयन महाशाखा

नागढुङ्गा–नैविसे-मुग्लिन सडक योजना, पूर्वि खण्ड (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB I&II)

आचार संहिता

नागढुङ्गा–मलेखू सडक (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB I&II) स्तरोन्नति र निर्माणको शिलसिलामा यस कार्यालयको तर्फबाट यो आचार संहिता पालना गर्नु/गराउनु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर गर्दछु।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्र्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समाबेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. आयोजनामा आबद्ध व्यक्तिहरु -जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने/ गराउने छैन । साथै लैङ्गिक समानता कायम गरिनेछ .

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका मौखिक वा यौन प्रकृतिका शारीरिक आचरण जस्ता यौन जन्य दुव्र्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म मेरा कुनै पनि सहकर्मी, कार्यस्थल वरपरका समुदायका व्यक्तिहरु र १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन ।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यस्थलमा कामको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

८. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा सो समाधानार्थ यथाशक्य पहल गर्ने/ गराउने छु ।

९. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१०. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

११. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिंता बर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्र्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा **म *योजना प्रमुख* श्री *इश्वर बहादुर रिजाल, पूर्वी खण्ड, गजुरी* (मोबाइल नं. *९८५११-८६६९७) ले* समाधान गर्ने पहल गर्ने छु वा सम्बन्धित निकायमा** सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

१२. माथिको आचार संहिता राम्ररी पढेको/बुझेको छु र कार्यालय/कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नको लागि हस्ताक्षर गर्दछु ।

सिं नं.	कर्मचारीको नाम	पद	हस्ताक्षर	मिति
१.	ई. श्री ईश्वर बहादुर रिजाल	*योजना प्रमुख*		२०८१-०२-१६
२.	ई. श्री तुला कान्त चौधरी	ईन्जिनियर		२०८१-०२-१६
३.	श्री विपिन बस्नेत	लेखा अधिकृत		२०८१-०२-१६
४.	श्री कमल गौतम	नायव सुब्बा		

सडक विभाग

विकास सहायता कार्यान्वयन महाशाखा

नागढुङ्गा-नौविसे-मुग्लिन सडक योजना, पश्चिम खण्ड (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB III)

आचार संहिता

मलेखू- मुग्लिन सडक (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB III) स्तरोन्नति र निर्माणको शिलसिलामा यस कार्यालयको तर्फबाट यो आचार संहिता पालना गर्नु/गराउनु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर गर्दछु।

१. वाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, वालवालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, वाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सवै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. आयोजनामा आबद्ध व्यक्तिहरु (जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने/गराउने छैन । साथै लैङ्गिक समानता कायम गरिनेछ ।

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका मौखिक वा यौन प्रकृतिका शारीरिक आचरण जस्ता यौन जन्य दुव्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म मेरा कुनै पनि सहकर्मी, कार्यस्थल वरपरका समुदायका व्यक्तिहरु र १८ वर्ष मुनिका वालवालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन।

६. म वालवालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यस्थलमा कामको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

८. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा सो समाधानार्थ यथाशक्य पहल गर्ने/ गराउने छु ।

९. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१०. माथि उल्लेखित वुँदाहरु भन्दा वाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

११. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिंता वर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा म योजना प्रमुख श्री केदार नेपाल, पश्चिम खण्ड (मो. नं. ९८५११-०९७२१) ले समाधानार्थ पहल गर्ने छु वा सम्बन्धित निकायमा सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

१२. माथिको आचार संहिता राम्ररी पढेको /बुझेको छु र कार्यालय/ कार्यस्थलमा वडाईका साथ पालना गर्नको लागि हस्ताक्षर गर्दछु ।

नेपाल सरकार
सडक विभाग
मुग्लिन, सिन्धुली

CamScanner

सिं नं.	कर्मचारीको नाम	पद	हस्ताक्षर	मिति
१.	केदार प्रसाद नेपाल	योजना प्रमुख		
२.	श्रीराम आचार्य	लेखा अधिकृत		
३.	कृष्ण प्रसाद आचार्य	ईन्जिनियर		२०८१।०३।०६
४.	विजय दराई	इन्जीनियर		"
५.				
६.				

नेपाल सरकार
भौतिक पूर्वाधार तथा यातायात मन्त्रालय
सडक विभाग,
राष्ट्रहरुमा मुख्य सहर सम्पर्क सडक
मुनिलङ्, चितवन

CamScanner

नागढुङ्गा–नौबिसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । नागढुङ्गा–नौबिसे–मुग्लिन सडक स्तरोन्नति र निर्माण आयोजनाको निर्माण कार्यको शिलसिलामा यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर/औंठा छाप गरि एक प्रति लियौ दियौ ।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. काममा लैङ्गिक, जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका श्रमिक, कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने /गराउने छैन ।

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन विषय संग सम्बन्धित कुनै पनि प्रकारका मौखिक वा यौन प्रकृतिका शारीरिक आचरण जस्ता यौन जन्य दुव्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म मेरा कुनै पनि सहकर्मी, कार्यस्थल वरपरका समुदायका व्यक्तिहरु र १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन ।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यस्थलमा विवाद उत्पन्न हुने विशेष व्यवहारहरु जस्तै लाभ, अनुबन्ध, रोजगार, दया, आर्थिक प्रलोभन, पारिवारिक तथा व्यक्तिगत सम्बन्धलाई प्रोत्साहन गर्ने क्रियाकलाप गर्ने /गराउने छैन ।

८. स्थानिय र आप्रवासी कामदार कर्मचारी भनेर विभेद, झैं झगडा तथा स्थानीय समुदाय संग अनावश्यक वादविवाद गर्ने /गराउने छैन ।

९. आयोजना अन्तर्गतको कार्य क्षेत्र र कामदार सिविर भित्र मद्यपान, धुम्रपान लगायत अन्य लागू पदार्थ सेवन गर्ने /गराउने छैन ।

१०. निर्माण व्यवसायीको रुपमा कार्यक्षेत्रमा कार्यको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रदान गर्नेछु/प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

११. कुनै कामदार कर्मचारीलाई व्यक्तिगत मामिला/ रिसिवीको कारण बदला लिने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१२. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्बन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा आयोजना अन्तर्गतक गुनासो सुनुवाई सयन्त्रमा यथाशक्य जानकारी गर्ने/ गराउने छु ।

१३. कामदार शिविर र आयोजना क्षेत्र वरिपरि जथाभावी फोहोर गर्ने छैन र तोकिएको स्थानहरुमा मात्र फोहोरमैला विसर्जन गर्नेछु । साथै समुदायलाई हानी हुने उत्सर्जन जस्तै वायु, ध्वनी, माटो तथा जल प्रदुषण गर्ने छैन ।

१४. कार्यस्थल वरपरको समुदायमा वन्यजन्तु तथा वनस्पतिहरुलाई हानी नोक्सानी पुग्ने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१५. कार्यस्थल वरपरको स्थानमा जथाभावी निर्माण सामाग्री, मेसिन औजार तथा निर्माण कार्यहरु गर्ने छैन । साथै सो कार्यवाट सार्वजनिक आवागमन तथा यातायातमा अवरोध हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१६. श्रमिक शिविर तथा निर्माण कार्यस्थलमा आवश्यक संख्यामा पुरुष, महिला तथा अपाङ्गमैत्री शौचालयको व्यवस्था गर्नेछु । साथै जथाभावि दिसा पिसाव गर्ने छैन ।

१७. आयोजना क्षेत्र वरिपरिको समुदाय विच सदभाव कायम गर्दै, प्राकृतिक साधनको दुरुपयोग तथा यस्ता क्रियाकलापहरुमा संलग्न हुने छैन् ।

नागढुङ्गा–नौंवेसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

१८. निर्माण व्यवसायीको रुपमा प्रचलित कानून र न्यूनतम ज्यालाको शर्तको मापदण्ड बमोजिम तलब सेवा सुविधाहरू प्रदान गर्नेछु।

१९. श्रमिकहरुको लागि सफा र स्वच्छ पिउने पानी, स्वस्थकर भान्छा, दोहरो हावा खेल्ने खाट सहितको सुत्ने कोठा उपलब्ध गराउने छु।

२०. प्रत्येक श्रमिक शिविर, निर्माण व्यवसायीको कार्यालयमा प्राथमिक उपचार बाकस (First Aid Kit) तथा आवश्यकता अनुसार दक्ष प्राथमिक उपचारकको प्रवन्ध गर्नेछु।

२१. प्राथमिक उपचारबाट सम्भव हुन नसक्ने जटिल प्रकृतिको उपचारमा थप स्वास्थ्य सेवाको लागि नजिकको स्वास्थ्य केन्द्र संग सम्झैता गर्नेछु।

२२. निर्माण कार्यस्थलमा भएका दुर्घटनाहरूको 'दुर्घटना प्रतिवेदन फारम' मा उल्लेख भए बमोजिम तथ्यांक दुरुस्त राख्ने/ दाखिला गर्ने/ गराउने छु।

२३. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन।

२४. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु।

२५. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिता बर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा *योजना प्रमुखहरु श्री ईश्वर बहादुर रिजाल, पूर्वी खण्ड (गजुरी), ९८५११-८६६९७, तथा सहयात्री समाज, (धादिङ्ग)* मो. नं. *९८५११-२०५४४* मा तुरुन्त सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु।

श्रमिक/ कर्मचारीको तर्फबाट	निर्माण व्यवसायीको तर्फबाट
हस्ताक्षर:	हस्ताक्षर:
नाम:	आधिकारिक व्यक्तिको नाम:
पद:	कम्पनिको छाप
मिति:	मिति: 2079/02/09

नागढुङ्गा–नौविसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । नागढुङ्गा–नौविसे–मुग्लिन सडक स्तरोन्नति र निर्माण आयोजनाको निर्माण कार्यको शिलसिलामा यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर/औठा छाप गरि एक प्रति लियौ दियौ ।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समाबेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. काममा लैङ्गिक, जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका श्रमिक, कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने /गराउने छैन ।

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका मौखिक वा यौन प्रकृतिका शारीरिक आचरण जस्ता यौन जन्य दुव्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म मेरा कुनै पनि सहकर्मी, कार्यस्थल वरपरका समुदायका व्यक्तिहरु र १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन ।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यस्थलमा विवाद उत्पन्न हुने विशेष व्यवहारहरु जस्तै लाभ, अनुबन्ध, रोजगार, दया, आर्थिक प्रलोभन, पारिवारिक तथा व्यक्तिगत सम्बन्धलाई प्रोत्साहन गर्ने क्रियाकलाप गर्ने /गराउने छैन ।

८. स्थानिय र आप्रवासी कामदार कर्मचारी भनेर विभेद, झैं झगडा तथा स्थानीय समुदाय संग अनावश्यक वादविवाद गर्ने /गराउने छैन ।

९. आयोजना अन्तर्गतको कार्य क्षेत्र र कामदार सिविर भित्र मद्यपान, धुम्रपान लगायत अन्य लागू पदार्थ सेवन गर्ने /गराउने छैन ।

१०. निर्माण व्यवसायीको रुपमा कार्यक्षेत्रमा कार्यको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रदान गर्नेछु/प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

११. कुनै कामदार कर्मचारीलाई व्यक्तिगत मामिला/ रिसिवीको कारण बदला लिने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१२. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा आयोजना अन्तर्गतक गुनासो सुनुवाई सयन्त्रमा यथाशक्य जानकारी गर्ने/ गराउने छु ।

१३. कामदार शिविर र आयोजना क्षेत्र वरिपरि जथाभावी फोहोर गर्ने छैन र तोकिएको स्थानहरुमा मात्र फोहोरमैला विसर्जन गर्नेछु । साथै समुदायलाई हानी हुने उत्सर्जन जस्तै वायु, ध्वनी, माटो तथा जल प्रदुषण गर्ने छैन ।

१४. कार्यस्थल वरपरको समुदायमा वन्यजन्तु तथा वनस्पतिहरुलाई हानी नोक्सानी पुग्ने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१५. कार्यस्थल वरपरको स्थानमा जथाभावी निर्माण सामाग्री, मेसिन औजार तथा निर्माण कार्यहरु गर्ने छैन । साथै सो कार्यवाट सार्वजनिक आवागमन तथा यातायातमा अवरोध हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१६. श्रमिक शिविर तथा निर्माण कार्यस्थलमा आवश्यक संख्यामा पुरुष, महिला तथा अपाङ्गमैत्री शौचालयको व्यवस्था गर्नेछु । साथै जथाभावि दिसा पिसाब गर्ने छैन ।

आचार संहिता

१७. आयोजना क्षेत्र वरिपरिको समुदाय विच सदभाव कायम गर्दै श्रोत र साधनको दुरुपयोग तथा यस्ता क्रियाकलापहरुमा संलग्न हुने छैन् ।

१८. निर्माण व्यवसायीको रुपमा प्रचलित कानून र न्यूनतम ज्यालाको शर्तको मापदण्ड बमोजिम तलब सेवा सुविधाहरू प्रदान गर्नेछु ।

१९. श्रमिकहरुको लागि सफा र स्वच्छ पिउने पानी, स्वस्थकर भान्छा, दोहरो हावा खेल्ने खाट सहितको सुत्ने कोठा उपलब्ध गराउने छु ।

२०. प्रत्येक श्रमिक शिविर, निर्माण व्यवसायीको कार्यालयमा प्राथमिक उपचार वाकस (First Aid Kit) तथा आवश्यकता अनुसार दक्ष प्राथमिक उपचारकको प्रवन्ध गर्नेछु ।

२१. प्राथमिक उपचारवाट सम्भव हुन नसक्ने जटिल प्रकृतिको उपचारमा थप स्वास्थ्य सेवाको लागि नजिकको स्वास्थ्य केन्द्र संग सम्झैता गर्नेछु ।

२२. निर्माण कार्यस्थलमा भएका दुर्घटनाहरूको 'दुर्घटना प्रतिवेदन फारम' मा उल्लेख भए बमोजिम तथ्यांक दुरुस्त राख्ने/ दाखिला गर्ने/ गराउने छु।

२३. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

२४. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

२५. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिता बर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा ***योजना प्रमुखहरु श्री ईश्वर बहादुर रिजाल, पूर्वी खण्ड (गजुरी), ९८५११-८६६९७, श्री केदार नेपाल, पश्चिम खण्ड (मुग्लीन), ९८५११-०९७२१ तथा सहयात्री समाज, (धादिङ्ग)*** मो. नं. ९८५११-२०५४४ मा तुरुन्त सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

श्रमिक/ कर्मचारीको तर्फवाट

हस्ताक्षरः

नामः

पदः

मितिः

निर्माण व्यवसायीको तर्फबाट

हस्ताक्षरः

आधिकारिक व्यक्तिको नामः रमेश गौडाटे

कम्पनिको छाप

मितिः २०८१/०३/०९

SHARMA - LAMA - ZIGG JOINT VENTURE 2022

नागढुङ्गा–नौविसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । नागढुङ्गा–नौविसे–मुग्लिन सडक स्तरोन्नति र निर्माण आयोजनाको निर्माण कार्यको शिलसिलामा यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर/औठा छाप गरि एक प्रति लियौ दियौ ।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समाबेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. काममा लैङ्गिक, जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका श्रमिक, कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने /गराउने छैन ।

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका मौखिक वा यौन प्रकृतिका शारीरिक आचरण जस्ता यौन जन्य दुव्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म मेरा कुनै पनि सहकर्मी, कार्यस्थल वरपरका समुदायका व्यक्तिहरु र १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन ।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यस्थलमा विवाद उत्पन्न हुने विशेष व्यवहारहरु जस्तै लाभ, अनुबन्ध, रोजगार, दया, आर्थिक प्रलोभन, पारिवारिक तथा व्यक्तिगत सम्बन्धलाई प्रोत्साहन गर्ने क्रियाकलाप गर्ने /गराउने छैन ।

८. स्थानिय र आप्रवासी कामदार कर्मचारी भनेर विभेद, झैँ झगडा तथा स्थानीय समुदाय संग अनावश्यक वादविवाद गर्ने /गराउने छैन ।

९. आयोजना अन्तर्गतको कार्य क्षेत्र र कामदार सिविर भित्र मद्यपान, धुम्रपान लगायत अन्य लागू पदार्थ सेवन गर्ने /गराउने छैन ।

१०. निर्माण व्यवसायीको रुपमा कार्यक्षेत्रमा कार्यको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रदान गर्नेछु/प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

११. कुनै कामदार कर्मचारीलाई व्यक्तिगत मामिला/ रिसिवीको कारण बदला लिने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१२. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा आयोजना अन्तर्गतक गुनासो सुनुवाई सयन्त्रमा यथाशक्य जानकारी गर्ने/ गराउने छु ।

१३. कामदार शिविर र आयोजना क्षेत्र वरिपरि जथाभावी फोहोर गर्ने छैन र तोकिएको स्थानहरुमा मात्र फोहोरमैला विसर्जन गर्नेछु । साथै समुदायलाई हानी हुने उत्सर्जन जस्तै वायु, ध्वनी, माटो तथा जल प्रदुषण गर्ने छैन ।

१४. कार्यस्थल वरपरको समुदायमा वन्यजन्तु तथा वनस्पतिहरुलाई हानी नोक्सानी पुग्ने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१५. कार्यस्थल वरपरको स्थानमा जथाभावी निर्माण सामाग्री, मेसिन औजार तथा निर्माण कार्यहरु गर्ने छैन । साथै सो कार्यवाट सार्वजनिक आवागमन तथा यातायातमा अवरोध हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१६. श्रमिक शिविर तथा निर्माण कार्यस्थलमा आवश्यक संख्यामा पुरुष, महिला तथा अपाङ्गमैत्री शौचालयको व्यवस्था गर्नेछु । साथै जथाभावि दिसा पिसाब गर्ने छैन ।

KATHMANDU 2022 JOINT VENTURE

आचार संहिता

१७. आयोजना क्षेत्र वरिपरिको समुदाय विच सदभाव कायम गर्दै श्रोत र साधनको दुरुपयोग तथा यस्ता क्रियाकलापहरुमा संलग्न हुने छैन् ।

१८. निर्माण व्यवसायीको रुपमा प्रचलित कानून र न्यूनतम ज्यालाको शर्तको मापदण्ड बमोजिम तलब सेवा सुविधाहरू प्रदान गर्नेछु ।

१९. श्रमिकहरुको लागि सफा र स्वच्छ पिउने पानी, स्वस्थकर भान्छा, दोहरो हावा खेल्ने खाट सहितको सुत्ने कोठा उपलव्ध गराउने छु ।

२०. प्रत्येक श्रमिक शिविर, निर्माण व्यवसायीको कार्यालयमा प्राथमिक उपचार वाकस (First Aid Kit) तथा आवश्यकता अनुसार दक्ष प्राथमिक उपचारकको प्रवन्ध गर्नेछु ।

२१. प्राथमिक उपचारवाट सम्भव हुन नसक्ने जटिल प्रकृतिको उपचारमा थप स्वास्थ्य सेवाको लागि नजिकको स्वास्थ्य केन्द्र संग सम्झैता गर्नेछु ।

२२. निर्माण कार्यस्थलमा भएका दुर्घटनाहरूको 'दुर्घटना प्रतिवेदन फारम' मा उल्लेख भए बमोजिम तथ्यांक दुरुस्त राख्ने/ दाखिला गर्ने/ गराउने छु ।

२३. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

२४. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

२५. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिता बर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा *योजना प्रमुखहरु श्री ईश्वर बहादुर रिजाल, पूर्वी खण्ड (गजुरी), ९८५११-८६६९७, श्री केदार नेपाल, पस्चिम खण्ड (मुग्लीन), ९८५११-०९७२१ तथा सहयात्री समाज, (धादिङ्ग)* मो: नं. *९८५११-२०५४४* मा तुरुन्त सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

श्रमिक/ कर्मचारीको तर्फवाट	निर्माण व्यवसायीको तर्फबाट
हस्ताक्षर:	हस्ताक्षर:
नाम:	आधिकारिक व्यक्तिको नाम: Sita Ram Dahal (CR)
पद:	कम्पनिको छाप
मिति:	मिति: 6.13.024

नागढुङ्गा–नौविसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

नागढुङ्गा–नौविसे–मुग्लिन सडक स्तरोन्नति र निर्माणको शिलसिलामा **तालिम प्रदायक संस्था रिम्स ट्रेस जेभी, कोटेश्वर,** काठमान्डौको तर्फबाट यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर गर्दछु ।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमाहुने यौनजन्य दुव्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरू पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. आयोजनामा आबद्ध व्यक्तिहरु (जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने/ गराउने छैन । साथै लैङ्गिक समानता कायम गरिनेछ ।

४. यौन उत्पिडन जन्य तथा यौन दुराचार जस्ता विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका यौनजन्य दुव्र्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन ।

५. म लगायत मेरा सहकर्मीहरु १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन ।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युनीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन ।

७. कार्यालय तथा कार्यस्थलमा आर्थिक प्रलोभन, पारिवारिक तथा व्यक्तिगत सम्बन्धलाई प्रोत्साहन गर्ने क्रियाकलाप गर्ने/ गराउने छैन ।

८. स्थानिय र आप्रवासी कामदार कर्मचारी भनेर विभेद, झैं झगडा तथा स्थानीय समुदाय संग अनावश्यक वादविवाद गर्ने /गराउने छैन ।

९. आयोजना अन्तर्गतको कार्य क्षेत्र तालिम स्थल भित्र मद्यपान, धुम्रपान लगायत अन्य लागू पदार्थ सेवन गर्ने /गराउने छैन ।

१०. तालिम स्थलमा कामको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रयोग गर्नेछु/गराउने छु ।

११. तालिम सहभागीहरुलाई व्यक्तिगत मामिला/ रिसिवीको कारण बदला लिने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१२. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा आयोजना अन्तर्गतक गुनासो सुनुवाई सयन्त्रमा यथाशक्य जानकारी गर्ने/ गराउने छु ।

१३. तालिम स्थल र आयोजना क्षेत्र वरिपरि जथाभावी फोहोर गर्ने छैन र तोकिएको स्थानहरुमा मात्र फोहोरमैला विसर्जन गर्नेछु । साथै समुदायलाई हानी हुने उत्सर्जन जस्तै वायु, ध्वनी, माटो तथा जल प्रदुषण गर्ने छैन ।

१४. तालिम स्थल वरपरको समुदायमा वन्यजन्तु तथा वनस्पतिहरुलाई हानी नोक्सानी पुग्ने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१५. आयोजना क्षेत्र वरिपरिको समुदाय विच सदभाव कायम गर्दै श्रोत र साधनको दुरुपयोग तथा यस्ता क्रियाकलापहरुमा संलग्न हुने छैन् ।

१६. निर्माण कार्यस्थलमा भएका दुर्घटनाहरुको 'दुर्घटना प्रतिवेदन फारम' मा उल्लेख भए वमोजिम तथ्यांक दुरुस्त राख्ने/ दाखिला गर्ने/ गराउने छु ।

१७. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१८. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

१९. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिंता वर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा म ***म्यानेजीङ्ग डाइरेक्टर श्री भरत तिम्सीना*** (मोबाइल नं. ***९८५१०-७७७८२***, **लैङ्गिक विज्ञ श्री इश्वरी प्रसाद खतिवडा ९८५११४३७२३** ***तथा सहयात्री समाज धादिङ्ग*** लाई (मो. नं. ***९८५११-२०५४४***) तुरुन्त सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

माथिको आचार संहिता राम्ररी पढे र वुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नको लागि हस्ताक्षर गर्दछु ।

Rural Infrastructure & Management Consultant (P) Ltd. RIMC

नागढुङ्गा-नौविसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

नागढुङ्गा-नौविसे-मुग्लिन सडक स्तरोन्नति र निर्माणको शिलसिलामा निर्माण सुपरिवेक्षण परामर्शदाता ITECO र TMS को सहकार्यमा SMEC-PEC JV, बालुवाटार, काठमान्डौको तर्फबाट यो आचार संहिता पालना गर्नु मेरो दायित्व हो भनी स्वीकार गर्दछु । यो आचार संहिता हस्ताक्षर गरेको मितिले निर्माण कार्यमा संलग्न भएको अन्तिम मिति सम्म पालना गर्न सहमत भई स्वेच्छाले हस्ताक्षर गर्दछु।

१. बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) ऐन २०५६, कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुव्र्यवहार निवारण ऐन २०७१, श्रम ऐन २०७४, बालबालिका सम्बन्धी ऐन २०७५, वातावरण संरक्षण ऐन २०७६, बाल श्रम (निषेध तथा नियमन) नियमावली २०६२, वातावरण संरक्षण नियमावली २०७७, राष्ट्रिय व्यवसायजन्य सुरक्षा तथा स्वास्थ्य नीति २०७६, व्यवसायजन्य स्वास्थ्य तथा सुरक्षा नीति (विभागीय नीति) २०८०, लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण (GESI) कार्यसंचालन मार्गदर्शन २०७४ तथा नेपाल सरकारको लैङ्गिक समानता र हिंसा सम्बन्धी ऐन, कानून, नियम, संस्थागत नीति तथा SRCTIP अन्तर्गतका सम्झौताको शर्तहरु पालना गर्ने /गराउने छु ।

२. आयोजनामा आवद्ध सबै सरोकारावाला निकाय तथा व्यक्तिहरु संग सम्मान पूर्ण व्यवहार गर्नेछु ।

३. आयोजनामा आबद्ध व्यक्तिहरु (जातीय, वर्गीय, भाषिक, धार्मिक, क्षेत्रिय तथा भिन्न क्षमता भएका कर्मचारीहरुलाई विभेद गर्ने/गराउने छैन । साथै लैङ्गिक समानता कायम गरिनेछ।

४. यौन उत्पिडनजन्य तथा यौन दुराचार जस्ता विषय संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकारका यौनजन्य दुव्र्यवहारका क्रियाकलापहरु गर्ने /गराउने छैन।

५. म लगायत मेरा सहकर्मीहरु १८ वर्ष मुनिका बालबालिकाको यौन शोषण, दुर्व्यवहार वा उत्पीडनमा संलग्न हुने छैन।

६. म बालबालिका (१८ वर्ष मुनिका) संग सामाजिक संजाल (विद्युतीय माध्यम) मार्फत स्वीकृति लिई वा नलिई यौनजन्य क्रियाकलापमा (यौन शोषण र दुर्व्यवहार/ यौन उत्पीडन सहित) सहभागी हुने छैन।

७. कार्यालय तथा कार्यस्थलमा आर्थिक प्रलोभन, पारिवारिक तथा व्यक्तिगत सम्बन्धलाई प्रोत्साहन गर्ने क्रियाकलाप गर्ने/ गराउने छैन ।

८. स्थानिय र आप्रवासी कामदार कर्मचारी भनेर विभेद, झैं झगडा तथा स्थानीय समुदाय संग अनावश्यक वादविवाद गर्ने /गराउने छैन ।

९. आयोजना अन्तर्गतको कार्य क्षेत्र र कामदार सिविर भित्र मद्यपान, धुम्रपान लगायत अन्य लागू पदार्थ सेवन गर्ने /गराउने छैन ।

१०. कार्यस्थलमा कामको प्रकृतिको आधारमा व्यक्तिगत स्वास्थ्य र सुरक्षाको लागि आवश्यक व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण [Reflecting Jacket, Safety Helmets, Safety Boots (including heat proof), Safety Gloves, Safety Belt, Goggles, Earplug etc.] प्रयोग गर्नेछु । आफुले प्रयोग गरिएको व्यक्तिगत सुरक्षात्मक उपकरण र औजारहरुको तोकिएको स्थानमा सुरक्षित रुपमा राख्नेछु ।

११. कुनै कामदार कर्मचारीलाई व्यक्तिगत मामिला/ रिसिवीको कारण बदला लिने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१२. आयोजना कार्यन्वयनको अवधिमा आयोजना संग सम्वन्धित कुनै पनि प्रकृतिको गुनासो जस्तै श्रम, समुदाय, यौनजन्य दुर्व्यवहार/ यौन शोषण, अनुशासन विपरित कार्य गरेमा आयोजना अन्तर्गतक गुनासो सुनुवाई सयन्त्रमा यथाशक्य जानकारी गर्ने/ गराउने छु ।

१३. कामदार शिविर र आयोजना क्षेत्र वरिपरि जथाभावी फोहोर गर्ने छैन र तोकिएको स्थानहरुमा मात्र फोहोरमैला विसर्जन गर्नेछु । साथै समुदायलाई हानी हुने उत्सर्जन जस्तै वायु, ध्वनी, माटो तथा जल प्रदुषण गर्ने छैन ।

१४. कार्यस्थल वरपरको समुदायमा वन्यजन्तु तथा वनस्पतिहरुलाई हानी नोक्सानी पुग्ने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१५. आयोजना क्षेत्र वरिपरिको समुदाय विच सदभाव कायम गर्दै श्रोत र साधनको दुरुपयोग तथा यस्ता क्रियाकलापहरुमा संलग्न हुने छैन् ।

१६. निर्माण कार्यस्थलमा भएका दुर्घटनाहरुको 'दुर्घटना प्रतिवेदन फारम' मा उल्लेख भए बमोजिम तथ्यांक दुरुस्त राख्ने/ दाखिला गर्ने/ गराउने छु।

१७. आयोजनालाई नियतवस कुनै हानि हुने कार्य गर्ने/ गराउने छैन ।

१८. माथि उल्लेखित बुँदाहरु भन्दा बाहेक कुनै कानूनी दायित्व भएमा गर्ने/ गराउने छु ।

१९. कार्यस्थलमा माथि उल्लेखित आचार सहिंता बर्खिलाफ भएको, कुनै पनि प्रकारको दुव्र्यवहार, यौन शोषण, यौन उत्पीडन देखे वा सुनेमा र अन्य गुनासो भएमा योजना प्रमुखहरु श्री इश्वर बहादुर रिजाल, पूर्वी खण्ड, गजुरी (मोबाइल नं. ९८५११-८६६९७), श्री केदार नेपाल, पश्चिम खण्ड , मुग्लिन (मो. नं. ९८५११-०९७२१) लैङ्गिक विज्ञ श्री इश्वरी प्रसाद खतिवडा ९८५११४३७२३ तथा सहयात्री समाज धादिङ्ग लाई (मो. नं. ९८५११-२०५४४) मा तुरुन्त सम्पर्क गर्ने/ गराउने छु ।

माथिको आचार संहिता राम्ररी पढे र बुझेको छु र कार्यस्थलमा कडाईका साथ पालना गर्नको लागि हस्ताक्षर गर्दछु।

सि.नं.	कर्मचारीको नाम	पद	ठेगाना	मोबाइल नं.	हस्ताक्षर	मिति
१	श्याम लाल बम्बोरिया	Team Leader	क्यानडा	९८१८६२८६२७		26/8/024
२	राजेन्द्र पौडेल	Resident Engineer-1	कास्की	९८५१०९३६४६		28 June, 2024
३	रोहित शर्मा आचार्य	Resident Engineer-2	ललितपुर	९८५११२७८७८		26 June 2024
४	दशरथ प्रसाद श्रेष्ठ	Sr. Material Engineer-1	काठमाडौं	९८४१४४०४४५		26 June 2024
५	पुष्कर ठकुरी	Sr. Material Engineer-2	काठमाडौं	९८६०६०५६०४		26 June 2024
६	रविन ढकाल	Social Safeguard Expert		९८५१०२३४९४		
७	अर्जुन कुमार अधिकारी	Geotechnical Engineer		९८५११३९६०९		
८	अशोक देवकोटा	Asst. Resident Engineer-1	काठमाडौं	९८५११३७१३६		26 Jun 2024

नागढुङ्गा–नौविसे-मुग्लिन सडक योजना (SRCTIP-DOR-W-NNM-ICB)

आचार संहिता

सि.नं.	कर्मचारीको नाम	पद	ठेगाना	मोबाइल नं.	हस्ताक्षर	मिति
९	शैलेन्द्र मल्ल	Asst. Resident Engineer-2	भक्तपुर	९८५८४२३४१५	Syalla	२०८१/३/१२
१०	विष्णु हरी श्रेष्ठ	Asst. Resident Engineer-3	गोरखा	९८५१००७३५७		
११	दिपक राज घिमिरे	Asst. Resident Engineer-4	चितवन	९८५५०३१३८०		28 June 2024
१२	अभिषेक बहादुर प्रधान	Asst. Resident Engineer-5	पाटन	९८५११६६४३९		28 June 2024
१३	प्रो.डा. विष्णु डंगोल	Engineering Geologist		९७५१०००८३८		
१४	रेडियम अधिकारी	Health and Safety Expert		९८४१७५८८२५		
१५	आकाश रंजित	Office Engineer/Quality Surveyor	भक्तपुर	९८४००६०९३२		२०८१/३/१४
१६	सुवास ढुंगेल	Road Safety Expert		९८५१०७४८४४		
१७	इश्वरी प्रसाद खतिवडा	Geder Expert		९८५११४३७२३		
१८	प्रकाश भण्डारी	Inspector of Works-1	दोलखा	९८४४१८६०२३		
१९	सत्रुघन राय	Inspector of Works-2	सर्लाही	९८६४८४०१३६		२०८१/३/१२
२०	हिक्मत बहादुर बम	Inspector of Works-3		९८५८०८०६९४		
२१	सचिनान्द मंडल	Inspector of Works-4		९८६९२३८१५१		
२२	आशिश गौतम	Inspector of Works-5	काठमाण्डौं	९८४९९५२८६८		2081/3/12
२३	सुनिल खड्का	Inspector of Works-6	काठमाडौं	९८४९०३१४८०		२०८१/३/१२
२४	जलेश्वर साह	Sr. Laboratory Technician-1	राजबिराज	९८६२९१९२०३		
२५	सन्देश सुवेदी	Sr. Laboratory Technician-2	हेटौंडा	९८४५७३३८६६		२०८१/३/१२
२६	श्याम लाल लामा	Sr. Laboratory Technician-3	सिप्पा	९८४१४०८४९८		२०८१-०३-१२
२७	गोविन्द खड्का	Bio Engineering Technician	कुपन्डल	९८४१३१५३२३	Shada	
२८	दिपक पराजुली	Health and Safety Inspector	खोटाङ्ग	९८६५३८००९९		२०८१/३/१४
२९	प्रमोद पोखरेल	Social Mobilizer		९८६०२१०४६८		
३०	प्रविन त्रिपाठी	Environmental Inspector	Shading	९८४३६८००२		2081-03-12
३१	दीपक श्रेष्ठ	Office Manager/Accountant		९८४१२३६७५४		
३२	हलिम साफी	Office Assistant		९८१८५६२३३६		28-6-2024
३३	सपना अधिकारी खड्का	Auxiliary Staff		९८६६२५५६१४		
३४	विनोद कु. चौपाने	Office Assistant	काठमाण्डौं	९८६०१६५५२५		2081-03-12
३५	राम बाबु सेन ढकुरी	Auxiliary Staff	धादिङ	९७०६३२८०६३		२०८१-०३-१२
३६	हिरा तामाङ	Auxiliary Staff	काठमाण्डौं	९८०६२१०९६७	हिरा	